

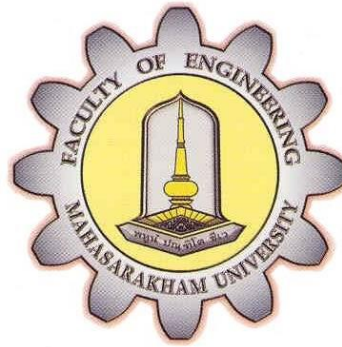
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประกาศ เจตจำนงสุจริต ต่อต้านคอร์รัปชัน ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะกรรมการศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ นั้น

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินการดังกล่าว จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) รวมถึง จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยหวังว่าแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้จะเป็เครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในคณะฯ และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทย ในสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero ToLerance and Clean Thailand) รวมทั้งคณะฯ มีการขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย มีแผนงาน/กิจกรรมการป้องกันการทุจริต ที่สอดคล้องกับแผนและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยด้วย

(รองศาสตราจารย์ ดร.จักรมาส เลหาพนิช)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2
ส่วนที่ 3 การติดตามและประเมินผล	14

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรและนิสิต
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดำเนินการสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทักษะคิดและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 พัฒนาระบบ/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

มาตรการที่ 2 เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 3 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของคณะฯ/ มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
<p>1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>ระดับ 1 มีการประกาศนโยบายด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม</p> <p>ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้ (หมายรวมสื่อวิดิทัศน์ วัตแยกบุคลากร/นิสิต นั้บการเข้าชมหน้าเว็บไซต์)</p>	<p>1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี ในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต</p>	<p>1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม</p> <p>2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม</p> <p>3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย</p> <p>1) ประกาศมหาวิทยาลัย มหาสารคามเรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทย และ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67</p> <p>1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67</p> <p>1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67</p>	<p>งานบุคคลคณะฯ</p> <p>งานบุคคลคณะฯ</p> <p>งานบุคคลคณะฯ</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระดับ 5 มีการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		ฉบับภาษาอังกฤษ			
		2) ประกาศมหาวิทยาลัย มหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทย และฉบับ ภาษาอังกฤษ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		3) ประกาศมหาวิทยาลัย มหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใส ปราศจากการ ทุจริต พ.ศ.2567	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		4) การจัดประชุมการ สัมมนาเพื่อถ่ายทอด นโยบาย หรือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		4. เผยแพร่ประมวล จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		5. เผยแพร่จรรยาบรรณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 -	งานบุคคลคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการ	31 มี.ค. 67	
		6. โครงการป้องกันทุจริตในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		7. จัดกิจกรรมการการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		8. ดำเนินการการขับเคลื่อนการเสริมสร้างและส่งเสริมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
		9. ผลิตสื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาวให้บุคลากรและนิสิตได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับการรับรู้ความเข้าใจการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ
1.1.2 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม/ให้ความรู้แก่นิสิตด้านการป้องกันการ		ปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้แก่นิสิตด้านการป้องกันการทุจริต หรือปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ทุจริต		จริยธรรม ผ่านโครงการ/ กิจกรรม			
<p>1.1.3 ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม (ดำเนินการครบทั้ง 3 ประเด็น คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำประมวลจริยธรรม 2. เผยแพร่ 3. เสริมสร้างจริยธรรม 	<p>2. ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย 2. เผยแพร่ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน 3. เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยให้แสดงเป็นคำสั่งแต่งตั้งที่เป็นทางการ 2) กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม 3) กิจกรรมเสริมสร้าง 	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 66 - 31 มี.ค. 67	งานบุคคลคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ส่งเสริม จริยธรรม/การฝึกอบรมที่มี การสอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐ			
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบบริหารจัดการและเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต					
2.1.1 การดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามขั้นตอน และแล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด (ภายใน 30 วันทำ นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแจ้ง)	1. พัฒนาระบบ/กระบวนการ การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	1. กำหนดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ 2. เผยแพร่ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้บุคลากร/นิสิต/ บุคคลภายนอกทราบ 3. เผยแพร่/แจ้งเวียนผลการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ 4. มีการวิเคราะห์/ ประเมินผล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	งานบุคคลคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		5. นำผลประเมินไป ดำเนินการปรับปรุง 6. เผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนผ่าน เว็บไซต์ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย 7. จัดทำมาตรการ คุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส			
2.1.2 จำนวนสารสนเทศ หรือช่อง ทางการร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 2 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหาร จัดการและเครื่องมือเพื่อป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และเผยแพร่/แจ้ง เวียนช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บุคลากร/นิสิต/ บุคคลภายนอกทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ/ งานคอมพิวเตอร์ คณะฯ
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหาร		การพัฒนาสารสนเทศเพื่อ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และเผยแพร่/แจ้ง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ/ งานคอมพิวเตอร์ คณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
และบุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)		เวียนช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บุคลากร/นิสิต/ บุคคลภายนอกทราบ			
		<ol style="list-style-type: none"> 1. ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความโปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสาย วิชาการและสา สนับสนุน 3. แจ้งเวียนนแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการร้องเรียนร้อง ทุกข์ และเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ 4. จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนร้องทุกข์ 	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ/ งานคอมพิวเตอร์ คณะฯ
2.1.4 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การเรียกรับสินบนในการใช้ อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการ ตามภารกิจด้านการผลิตบัณฑิต		1. จัดกิจกรรม/ โครงการปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมในการ ต่อต้านการทุจริตใน	100,000 บ. (ภายใต้โครงการ ผู้บริหารพบ บุคลากร)	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ/ งานคอมพิวเตอร์ คณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การวิจัย และการบริการวิชาการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		ประเด็นที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้างเวียน จรรยาบรรณของ บุคลากรและบทลงโทษ แก่ผู้ปฏิบัติงาน			
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ไม่เป็นไปตามระเบียบ (ไม่ เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. มีการกำหนดคู่มือหรือ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ โดยมีการตรวจสอบ วัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละ ส่วนงานเป็นระยะ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทางการยืม ทรัพย์สินราชการ ให้บุคลากรถือปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ คณะฯ
		3. มีช่องทางการขอยืม ทรัพย์สินราชการที่มีความ สะดวก	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ
		4. กำกับดูแลให้บุคลากร ภายในหน่วยงานมีการ ขอ อนุญาตในการยืมทรัพย์สิน	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		อย่างถูกต้อง			
		5. การรายงาน/เผยแพร่ข้อมูลการยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงานให้บุคลากรรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ
		6. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ
2.1.6 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ก่อให้เกิด		1. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างไปยังคณะ/หน่วยงาน เพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสียหายต่อราชการ (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		รับทราบและแจ้งต่อ ผู้ประกอบการที่ได้รับทราบ			
		2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียน บทลงโทษ/จรรยาบรรณแก่ บุคลากรภายใน มหาวิทยาลัยมีความ ตระหนักถึงจรรยาบรรณ ของผู้ปฏิบัติงานและ บทลงโทษ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานพัสดุคณะฯ/ งานบุคคลคณะฯ
		3. จัดกิจกรรม/โครงการ ปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมในการต่อต้านการ ทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ
2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ การทุจริตด้านการบริหารงาน บุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลให้ บุคลากรทราบ และให้ถือ ปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ
		2. แจ้งเวียนให้บุคลากร ทราบถึงมาตรการ บทลงโทษในกรณีที่การ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย..67	งานบุคคลคณะฯ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล			

ส่วนที่ 3 การติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามและประเมินผล

กำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 คณะฯ/ และมหาวิทยาลัยกำหนดให้มีสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือน)	ผู้บริหารคณะฯ / ฝ่ายนโยบายและแผน / ฝ่ายบุคคล คณะฯ/
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 9 เดือน)	ผู้บริหารคณะฯ / ฝ่ายนโยบายและแผน / ฝ่ายบุคคล คณะฯ/
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารคณะฯ / ฝ่ายนโยบายและแผน / ฝ่ายบุคคล คณะฯ/