



บันทึกข้อความ

1978
27 มี.ค. 2566
14.99

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทรศัพท์ 1395

ที่ อว 0605.1(5.1)/ 2304

วันที่ 27 มีนาคม 2566

เรื่อง รายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้มีประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ กองการเจ้าหน้าที่จึงขอรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงเดือนมีนาคม 2566 รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑิณี เขาวรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร

คำสั่ง

- ทราบ
- ตามเสนอ
- อนุญาต
- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว
- อื่นๆ.....

100/100
ลงนาม
27/3/66

(รองศาสตราจารย์ประยุทธิ์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

27 มี.ค 2566

24/3/66

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การดำเนินการเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	รายการ	รายงานการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการ	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
1	การประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบาย No Gift Policy	คณะวิศวกรรมศาสตร์ ให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมทัศนคติ และค่านิยมสุจริตในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ปลูกฝังจิตสำนึกไม่ทำ ไม่ ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำที่ทุจริต และมีจิต บริการต่อผู้ที่เข้ารับบริการด้วยความเป็น ธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมี นโยบายการ งดให้ ไม่รับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยการประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรทราบผ่าน ทางระบบ EDS เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 และเผยแพร่ทาง Facebook, Instagram และเว็บไซต์คณะ วิศวกรรมศาสตร์ เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2565	16 ธันวาคม 2565 และ 26 ธันวาคม 2565	
2	การปลูกจิตสำนึก หรือ สร้างวัฒนธรรมองค์กร	โครงการผู้บริหารพบบุคลากร โดยคนบดีได้ นำเสนอแนวทางการดำเนินงาน พร้อมให้ บุคลากรทุกฝ่ายงานร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายงาน และรับฟัง ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ โดยมีวัตถุประสงค์โครงการ คือ 1. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีโอกาสพบบุคลากรเพื่อ ถ่ายทอดนโยบายแนวทางการบริหารงาน 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยน	9 พฤศจิกายน 2565	

		เรียนรู้การปฏิบัติงานร่วมกัน และรับฟัง ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ เพื่อนำมาพิจารณาปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 3. เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการจัด กิจกรรม และปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรให้ มีความรักและผูกพันต่อองค์กร		
--	--	---	--	--

2. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ทำเครื่องหมายถูก หน้าข้อความ

การรับของขวัญและของกำนัล มี ไม่มี

กรณีมี 1) ผู้ให้คือ..... จำนวน..... ครั้ง

2) รับในนาม หน่วยงาน รายบุคคล

3) การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ

ส่งคืนแก่ผู้ให้ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน

อื่นๆ โปรดระบุ

3. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....


4. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร. เกียรติศักดิ์ ศรีประทีป)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ผู้รายงาน