



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เสนอ

คณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สารบัญ

ส่วนที่	หน้า
1. ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์.....	1
2. วิเคราะห์ศักยภาพของบุคลากรคณะฯ (SWOT Analysis).....	2
3. กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร (Strategies).....	3
4. ผังงาน (Flow Chart) การพัฒนาบุคลากร.....	5
5. แผนปฏิบัติการในการพัฒนาบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์	6
6. แผนการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ 2566.....	7

แผนพัฒนาบุคลากร คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2566

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้กำหนดยุทธศาสตร์ และทิศทางการพัฒนาบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีทิศทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (SMART University) ประกอบด้วย การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ : มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศด้านวิศวกรรม (ด้านวิศวกรรมพลังงานทดแทนและนวัตกรรมทางการเกษตร)

พันธกิจ : ผลิตบัณฑิตด้านวิศวกรรม วิจัยและบริการวิชาการ บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามหลักธรรมาภิบาล

ค่านิยม : EN - MSU

E = Excellence Research in Renewable Energy and agricultural innovation

N = Networking in Academic service,

M = Management by fact and transparency

S = Societal contributions

U = Unity

สมรรถนะหลัก : มีความเชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมพลังงานทดแทนและนวัตกรรมทางการเกษตร

วัฒนธรรมองค์กร : SUN GEAR

บุคลากรร่วมมือร่วมใจในการทำงาน มีการขับเคลื่อนองค์กรและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

อัตลักษณ์นิสิต : “สู้งาน ทำเป็น เต็มคุณธรรม”

เป้าหมาย

1. ได้รับการจัดอันดับ 1 ใน 10 ของประเทศด้านวิศวกรรมและ 1 ใน 30 ของอาเซียน ภายในปี พ.ศ.2567

2. มีนักวิจัย ผลงานวิจัย เป็นที่ยอมรับในด้านพลังงานทดแทนและนวัตกรรมทางการเกษตรในระดับชาติและนานาชาติเพิ่มขึ้น นำไปสู่การถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตวิศวกรที่มีความรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 เพื่อตอบสนองความต้องการของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัย องค์กรความรู้สู่สากลและสร้างนวัตกรรมบูรณาการกับบริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล

2. วิเคราะห์ศักยภาพของบุคลากรคณะฯ (SWOT Analysis)

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<ol style="list-style-type: none"> คณะมีโครงสร้างการบริหารจัดการการเรียนการสอนในรูปแบบสำนักวิชาที่เอื้อต่อการสื่อสารองค์กรในด้านวิจัยและบริการวิชาการ คณะมีหลักสูตรการเรียนการสอนที่ครอบคลุมสาขาวิชาหลักด้านวิศวกรรมและมีความพร้อมในการร่วมพัฒนาหลักสูตร งานวิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในประเทศและต่างประเทศ คณะมีหน่วยวิจัยที่หลากหลาย มีนักวิจัยที่มีศักยภาพสูง และมีผลงานวิจัยที่โดดเด่นสู่การต่อยอดเชิงนวัตกรรม นำไปสู่การถ่ายทอดบริการวิชาการเป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ มีความพร้อมในการนำความรู้ไปบริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคม มีเครือข่ายในการร่วมงานกับภาครัฐและเอกชน คณะสนับสนุนทุนวิจัยและค่าตอบแทนการตีพิมพ์ อัตลักษณ์ของบัณฑิตที่มีความอดทนและสู้งาน อาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการที่สูง 	<ol style="list-style-type: none"> ยังไม่มีรูปแบบการบูรณาการหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรแนวใหม่ รวมถึงระบบคลังหน่วยกิต จำนวนนิสิตและบัณฑิตมีทักษะการคิดวิเคราะห์/การสื่อสาร/ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ/และทักษะการเป็นผู้ประกอบการน้อย ระบบสารสนเทศและข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้และการบริหารจัดการของคณะมีไม่เพียงพอที่จะตอบสนองต่อพันธกิจและเป้าหมายการขับเคลื่อนคณะ คณะมีผลงานวิจัยที่สามารถนำมาต่อยอดในเชิงนวัตกรรม สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร และงานวิจัยที่มีความร่วมมือในระดับนานาชาติ มีจำนวนน้อย บุคลากรที่ให้ความสำคัญกับการบริการวิชาการยังมีจำนวนน้อย โครงสร้างพื้นฐานยังไม่เพียงพอสำหรับหลักสูตรใหม่

โอกาส	อุปสรรค
<p>1. แผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทการพัฒนา ระบบโลจิสติกส์ของประเทศ เปิดโอกาสให้เปิด หลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ / พรบ. การศึกษา เปิดโอกาสให้จัดทำหลักสูตรร่วม การ จัดทำระบบคลังหน่วยกิต หลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตรพันธุ์ใหม่ การเรียนรู้ตลอด ชีวิต เพื่อเป็นโอกาสทางเลือกที่หลากหลายของผู้เรียน</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายขับเคลื่อนการเป็น มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย</p> <p>3. ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ นโยบายอื่น ๆ ทางภาครัฐสนับสนุนให้คณะ วิศวกรรมศาสตร์สามารถผลิตผลงานวิจัยและ นวัตกรรมด้าน BCG Economy</p> <p>4. มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้รับโอกาสเป็น อว. ส่วนหน้า ในการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อนำ องค์ความรู้และนวัตกรรมสู่ชุมชนและสังคมเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs)</p> <p>5. ภาครัฐส่งเสริมการให้ทุนวิจัยด้านพลังงานทดแทน และนวัตกรรมทางการเกษตร</p> <p>6. มหาวิทยาลัยมีการวางโครงสร้างดิจิทัลพื้นฐาน (Big data, Metaverse) ครอบคลุมพื้นที่เพื่อรองรับ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี</p> <p>7. นโยบาย Green University ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. สถาบันการศึกษาที่จัดการเรียนการสอนด้าน เทคโนโลยีและวิศวกรรมศาสตร์มีการแข่งขันสูง ทั้ง ด้านวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการ</p> <p>2. อัตราการเกิดน้อยลง และคนรุ่นใหม่บางส่วนไม่มุ่ง เป้าการเรียนในระดับปริญญา</p> <p>3. สถานการณ์การเกิดโรคระบาดอุบัติใหม่ และการ เปลี่ยนแปลงของโลกอย่างกะทันหัน ส่งผลต่อการ เรียนการสอนและการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติ</p> <p>4. มหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ แผ่นดินเพื่อการดำเนินงานน้อยลง</p> <p>5. การปรับเปลี่ยนนโยบาย กฎระเบียบของรัฐบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารจัดการของคณะ เช่น การจัดทำขอ งบประมาณแผ่นดิน เป็นต้น</p>

3. กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร (Strategies)

จากการวิเคราะห์ปรัชญา วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรของ คณะวิศวกรรมศาสตร์ดังกล่าวข้างต้น คณะฯได้กำหนดกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนานิสิตและบุคลากรให้พร้อมสำหรับยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Smart People) ดังนี้

3.1 เป้าประสงค์หลัก

บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และมีทักษะการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มีคุณธรรม มีจริยธรรม รู้เท่าทัน และปลอดภัย

3.2 กลยุทธ์ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

1) พัฒนาความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตและบุคลากร เพื่อรองรับการ เป็น Smart University

2) ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

3) สร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับภาคเอกชนเป้าหมาย

4) พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

5) พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้เครื่องมือดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6) สร้างความร่วมมือด้านการพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีดิจิทัลกับหน่วยงานภายนอกทั้ง

ภาครัฐและเอกชน

3.4 กลยุทธ์ด้านการพัฒนาบุคลากรอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

3.4.1 พัฒนาให้บุคลากรอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการทำงาน มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

3.4.2 พัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรมีตำแหน่งที่สูงขึ้น

3.4.3 พัฒนาและส่งเสริมสนับสนุน ให้บุคลากรลูกจ้างชั่วคราวได้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 1 คน

3.4.4 พัฒนาส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพ คุณธรรม และจริยธรรมที่ดี

3.4.5 พัฒนาให้บุคลากรได้เข้าใจกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.4.6 พัฒนาให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย

3.4.7 พัฒนาให้บุคลากรมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

3.3. การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมสำหรับยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Smart People)

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายภายในปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ
		2565	2566	2567	2568	2569	
1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	โครงการ	2	2	2	2	2	ฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร
2. ร้อยละของบุคลากรมหาวิทยาลัยที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	80	80	80	80	ฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร
3. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินศักยภาพด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละ	80	80	80	80	80	ฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร
4. จำนวนความร่วมมือด้านการพัฒนา ศักยภาพเทคโนโลยีดิจิทัลกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน	ครั้ง	1	1	1	1	1	ฝ่ายบริหารและพัฒนาบุคลากร

4. ผังงาน (Flow Chart) การพัฒนาบุคลากร



5. แผนปฏิบัติการในการพัฒนาบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ (Action Plans)

5.1 กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน

ตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ที่ 4 พัฒนานิสิตและบุคลากรให้พร้อมสำหรับยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Smart People) และแผนพัฒนาบุคลากรคณะฯ ดังนี้

เป้าประสงค์	กลยุทธ์/แนวทางการดำเนินงาน	แผนงาน/โครงการ
บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และมีทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม มีจริยธรรม รู้เท่าทัน และปลอดภัย	1) พัฒนาความรู้ ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับนิสิตและบุคลากร เพื่อรองรับการเป็น Smart University 2) ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ของบุคลากรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล 3) สร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับภาคเอกชน	1.1) โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับนิสิตและบุคลากร เพื่อรองรับการเป็น Smart University 1.2) โครงการส่งเสริมและพัฒนานิสิตเป็นผู้ประกอบการด้านดิจิทัล (Startup) 1.3) โครงการพัฒนาดิจิทัลคอนเทนต์เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากร 1.2) โครงการจัดสอบสมรรถนะด้านการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัล 3.1) โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ 4.1) โครงการสร้างความร่วมมือด้านการพัฒนาศักยภาพเทคโนโลยีดิจิทัลกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน

5.2 แผนการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ 2566

รหัสงบ:รายการ	งบประมาณ (หลังโอน) ปี 2566	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เงินแผ่นดิน														
3.1 การพัฒนาบุคลากร	1,330,100	-	-	52,000	408,700	550,000	218,000	25,000	20,000	18,000	-	30,000	8,400	1,330,100
6620913217: โครงการครบรอบ 24 ปี วันคล้ายวันสถาปนาคณะ วิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2566	50,000	-	-	-	-	-	50,000	-	-	-	-	-	-	50,000
6620913218: โครงการผู้บริหารพบบุคลากร	80,000	-	-	25,000	-	-	-	25,000	-	-	-	30,000	-	80,000
6620913219: โครงการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายงาน เพิ่ม ศักยภาพสมรรถนะ และปรับกระบวนการทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมการ ทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2566	850,000	-	-	-	400,000	450,000	-	-	-	-	-	-	-	850,000
6620913220: โครงการอบรมเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในสายงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน	20,000	-	-	-	-	-	-	-	20,000	-	-	-	-	20,000
6620913221: โครงการสัมมนาผู้บริหาร	150,000	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-	150,000
6620913222: โครงการการพัฒนาองค์กรเพื่อการทำงานตาม เกณฑ์การพัฒนาคุณภาพที่เป็นเลิศ EdPEx ประจำปีงบประมาณ 2566	100,000	-	-	-	-	100,000	-	-	-	-	-	-	-	100,000
6620913251: โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	17,700	-	-	9,000	8,700	-	-	-	-	-	-	-	-	17,700
6620913272:โครงการเตรียมความพร้อมและการจัดการองค์ ความรู้พร้อมรับการประเมินประกันคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2565 และคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2566	32,400	-	-	8,000	-	-	8,000	-	-	8,000	-	-	8,400	32,400

รหัสงบ:รายการ	งบประมาณ (หลังโอน) ปี 2566	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			รวมทั้งสิ้น
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
เงินแผ่นดิน														
6620913275: โครงการอบรมให้ความรู้ประธานหลักสูตรการเตรียมความพร้อมการจัดทำหลักสูตรเพื่อขอรับการประเมินในเกณฑ์คุณภาพที่สูงขึ้น (Tabee) ประจำปีงบประมาณ 2566	30,000	-	-	10,000	-	-	10,000	-	-	10,000	-	-	-	30,000