

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)

(การรายงานผลการดำเนินงานตามประเด็นการป้องกันการทุจริต 12 เดือน ที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตคณะฯ)

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณที่ ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางแก้ไข
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของ บุคลากรใน องค์กรในการ รักษาประโยชน์ ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมใน การป้องกันและการ ต่อต้านการทุจริต	1. เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อการ ป้องกันการทุจริตแก่ บุคลากรทุกหน่วยงาน ภายในคณะฯ	1. จำนวนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการปลูก จิตสำนึกในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต (ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม/ 7 โครงการ ร่วมกับ หน่วยงานเจ้าภาพ)	1. มีการประกาศเจตจำนงการการ ป้องกันการทุจริต 2. มีการเผยแพร่มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส/แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรและนิสิต ได้ทราบ 3. มีการเผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้ง สายวิชาการและสายสนับสนุน	(ไม่ใช้ งบประมาณ)	ช่วงแรก สถานการณ์การ แพร่ ระบาดของเชื้อ ไวรัส โควิด-19 ไม่ สามารถ จัดประชุมฯหรือ จัดกิจกรรมต่างๆ ได้	จัดประชุม/แจ้งเวียน ในรูปแบบออนไลน์
		2. สนับสนุนให้มีการ บริหารงานของ หน่วยงานภายใน คณะฯเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล		4. มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ /มาตรการลงโทษหากเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบเกิดขึ้น แก่บุคลากรให้ ทราบโดยทั่วกัน	(ไม่ใช้ งบประมาณ)	ช่วงแรก สถานการณ์การ แพร่ ระบาดของเชื้อ ไวรัส โควิด-19 ไม่ สามารถ จัดประชุมฯหรือ จัดกิจกรรมต่างๆ ได้	จัดประชุมในรูปแบบ ออนไลน์
				5. มีการเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้	ไม่มีค่าใช้จ่าย	-	-

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ การดำเนินงานตาม ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณที่ ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนว ทางแก้ไข
				เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : (ITA)			
		3. สร้างความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ บุคลากรต้องปฏิบัติ		6. มีการเข้าร่วมโครงการพัฒนาเพิ่ม สมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและ การคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 7. มีการเข้าร่วมโครงการพัฒนาสมรรถนะ ตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	ไม่มีค่าใช้จ่าย หน่วยงาน เจ้าภาพ)	-	-
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบ บริหารและ เครื่องมือใน การป้องกันการ ทุจริต	ลดโอกาสการทุจริต และเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	- ส่งเสริมให้คณะฯ มี ระบบการป้องกัน การทุจริต	1.จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน การ อุทธรณ์ร้องทุกข์ (มากกว่า 1 ช่องทาง / 2 ช่องทาง)	1. มีการพัฒนาและเพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน อุทธรณ์ร้องทุกข์ (สายตรง คนบดี/ ช่องทางหนังสือร้องเรียน) 2. มีการเปิดเผยข้อมูลในการบริหารจัดการ ของคณะฯ 3. มีการเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรใน การบริหารจัดการของคณะฯ	ไม่มีค่าใช้จ่าย (ใช้ทรัพยากรของ คณะฯ)	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน การเข้าถึงการ บริหาร งบประมาณ	ให้มีการจัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณแบบมี ส่วนร่วมจากทุก ส่วนงาน